

# Factsheet

## Pedagogisch beleidsmedewerker

Kibeo januari 2022  
Versie 8-2-2022



### 1. Inleiding

Dit informatieblad informeert u over de inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers bij Kibeo. Met de inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers voldoet Kibeo aan de wettelijke kwaliteitseis van artikel 8, respectievelijk artikel 17 Besluit kwaliteit kinderopvang.

Achtereenvolgens wordt ingegaan op de functie van pedagogisch beleidsmedewerker, op de wijze waarop de inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers in 2021 heeft plaatsgevonden en op de wijze waarop de verplichte ureninzet in 2022 zal worden verdeeld over de vestigingen.

Voor de berekening van de ureninzet van pedagogisch beleidsmedewerkers is gebruikgemaakt van de rekentool 1Ratio die door het Ministerie van SZW beschikbaar is gesteld. De verdeling van de ureninzet van pedagogisch coaches is zodanig vormgegeven dat elke pedagogisch medewerker van Kibeo coaching ontvangt. De verdeling van de ureninzet pedagogisch beleidsmedewerkers VE is gebaseerd op een telling van de doelgroepkinderen op 1 januari 2022.

### 2. De pedagogisch beleidsmedewerker bij Kibeo

Pedagogisch beleidsmedewerkers dragen bij aan de kwaliteit van de opvang. Zij hebben twee belangrijke taken. Ze houden zich enerzijds bezig met de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid. Anderzijds coachen ze pedagogisch medewerkers bij hun werkzaamheden. Kibeo heeft ervoor gekozen om de rol van pedagogisch beleidsmedewerker op te splitsen in de volgende functies:

1. De Pedagogisch beleidsmedewerker met uitsluitend beleidstaken houdt zich bezig met:
  - Opstellen en evalueren van het algemene beleid
  - Implementeren van beleid middels interne communicatie, beleidsdagen, ondersteuning van team overleggen
  - Ondersteunen van locaties met de uitvoering van het beleid
  - Opstellen van de pedagogische plannen en activiteitenplannen
  - Inrichting van de ruimte passend bij de pedagogische doelen
2. Pedagogisch beleidsmedewerker met beleidstaken én coaching houdt zich bezig met:
  - Coaching en opleiding van pedagogisch medewerkers
  - Individuele coaching en groepscoaching
  - Ontwikkelen en verzorgen van trainingen
  - Locatiebezoek en observaties (PIB)
  - Monitoring en verbetering van de pedagogische kwaliteit op locatie

Vanaf 2022

3. Pedagogisch beleidsmedewerker Voorschoolse Educatie (VE, intern begeleider) 16 uur vrijgesteld. Deze houdt zich bezig met:
  - Contact en overleg met externe hulpverleners (o.a. CJG, GGD)
  - Begeleiding en ondersteuning in de doorgaande lijn (warme overdracht)
  - Handlingsplannen doornemen en voorzien van feedback. De handlingsplannen bespreken in het doelgroep overleg VE
  - Observaties
  - Meldcode kinderopvang en huiselijk geweld
  - Naast de 16 vrijgestelde uren minimaal 12 uur meewerkend voor coaching VE. Ieder half jaar op andere locatie.



- VE-coaching tijdens meewerken op de groep

### 3. Terugblik: inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers in 2021

Ook in 2021 golden er bij Kibeo coronabeperkingen, waardoor vestigingsbezoeken beperkt toegestaan waren en soms groepsbijeenkomsten niet toegestaan. De pedagogische coaching heeft daarom zowel fysiek als online plaatsgevonden. Dankzij de inzet van alle betrokkenen kijken we terug op een geslaagd coachingsjaar.

Op basis van het aantal vestigingen en het aantal pedagogisch medewerkers (in fte) op peildatum 1 januari 2021, waren 13 pedagogisch beleidsmedewerkers werkzaam, van wie 6 pedagogisch beleidsmedewerkers naast beleidstaken ook coachingstaken hadden. Samen zijn zij 282 uur per week ingezet, waarvan per week minstens 170 uur voor coaching. Hiermee is ruimschoots voldaan aan de wettelijk bepaalde ureninzet.

In 2021 zijn de coaches verder gegroeid in hun rol, en zijn de vestigingen gewend geraakt aan het betrekken van de coaches bij pedagogische vraagstukken in de uitvoering van het werk. De coaches zijn in 2020 getraind in het werken met het zelfevaluatie instrument Pedagogische kwaliteit in Beeld (PiB), waarmee zij met ingang van 2021 de pedagogische kwaliteit op locaties hebben gemonitord. Ook in 2022 zal het PiB instrument weer worden ingezet. In 2021 is Kibeo van start gegaan met een training interactievaardigheden voor BSO-medewerkers. Hierin zit individuele- en groepscoaching verwerkt. In 2022 wordt deze training verder uitgerold binnen de BSO-locaties.

### 4. De inzet van pedagogisch beleidsmedewerkers in 2022

De Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK) verplicht Kibeo om wekelijks minimaal 349 uur per week pedagogisch beleidsmedewerkers in te zetten. 104 uur daarvan moeten besteed worden aan coaching. Per 1-1-2022 is de verplichting er om een pedagogisch beleidsmedewerker Voorschoolse educatie (VE) aan te stellen. Deze functie is ondergebracht bij de intern begeleiders van Kibeo. In 2022 moet Kibeo minimaal 100 uur in zetten voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker VE. Kibeo voldoet ruimschoots aan deze eis.

In 2022 bestaat het team uit 34 beleidsmedewerkers, van wie er 11 ook coachingstaken hebben. Samen werken zij 942 uur per week. Elke pedagogisch beleidsmedewerker heeft eigen aandachtsgebieden. Hun werk is voor een groot deel (80%) gericht op het algemene beleid van de organisatie. Daarnaast ondersteunen zij de vestigingen in het locatiespecifieke beleid. De coaches en intern begeleiders zijn gekoppeld aan een regio.

Kibeo verdeelt de uren van de pedagogisch coaches zodanig over de vestigingen dat elke pedagogisch medewerker elk jaar coaching ontvangt. Daarvoor is in ieder geval 2 uur per medewerker gereserveerd. Het resterende aantal verplichte uren wordt verdeeld over de vestigingen. Hoe groter de vestiging en hoe meer uren er pedagogisch medewerkers werken, hoe meer uren coaching er gereserveerd worden voor die vestiging. Per volledige werkweek van een medewerker (fte) tellen we voor elke vestiging 7 uur coaching.